



MUNICIPALIDAD DE FRESIA

DIDECO MUNICIPALIDAD DE FRESIA UNIDAD DE CONTROL MUNICIPAL	
FECHA INGRESO	12 FEB. 2020 <i>12/00</i>
FECHA DESPACHO	12 FEB. 2020 <i>12/05</i>
FIRMA RECEP.	

DECRETO ALCALDICIO N°D- 463 /
FRESIA, 12 FEB. 2020

VISTOS:

1° El Decreto Alcaldicio N°280 de fecha 28.01.2020, que crea la "Oficina de la Mujer y Equidad de Género", dependiente de la Dirección de Desarrollo Comunitario, a contar del 01 de Enero de 2020.

2° El Decreto Alcaldicio N°3647 de fecha 14.12.2018, que aprueba presupuesto Municipal para el año 2019.

3° El Decreto Alcaldicio N°3478 de fecha 30.11.2019, que aprueba subrogancia para la Dirección de Control.

4° El Decreto Alcaldicio N°1544 de fecha 13.05.2019, que aprueba subrogancia para Secretaría Municipal.

5° El Decreto Alcaldicio N°2981 de fecha 15.10.2019, que aprueba subrogancia para la Dirección de Finanzas.

6° El Fallo del Tribunal Electoral Regional de la Región de los Lagos, de fecha 01 de Noviembre de 2016, que proclama Alcalde de la Comuna, según Art., N°127, Inciso 1° de la Ley N°18.695 "Orgánica Constitucional de Municipalidades.

CONSIDERANDO:

- La necesidad de aprobar el manual de funcionamiento de la Oficina de la Mujer y Equidad de Género en la comuna de Fresia.

DECRETO:

1° **APRUEBASE**, el Manual de Funcionamiento de la Oficina de la Mujer y Equidad de Género para ser ejecutado en la comuna de Fresia durante al año 2020.

ANOTESE, COMUNIQUESE Y ARCHIVESE



[Signature]
RODRIGO GUARDA BARRIENTOS
ALCALDE



[Signature]
★ **ARMANDO OYARZO SANHUEZA**
SECRETARIO MUNICIPAL (S)

[Signature]
RGB/AOS/AOS/HVC/CBA/von



Municipalidad de Fresia
DIDECO
Oficina Municipal de la Mujer y Equidad de Género.

PRESENTACIÓN

En los últimos 11 años la Municipalidad de Fresia, ha trabajado en conjunto con el Sernameg a través de un convenio de colaboración, el Programa Mujeres Jefas de Hogar el cual ha intervenido con cientos de mujeres de la comuna centrándose mayormente en el sector urbano, durante el último año se trabajó con un cupo de 60 mujeres. Del periodo que se ha ejecutado el programa, este ha generado un impacto positivo en la población femenina de la comuna, por lo mismo es que la Municipalidad de Fresia, considera como prioridad el trabajo e intervención con enfoque de Género en la comuna.

Considerando el alcance en las intervenciones realizadas por el programa en la comuna y analizando las principales falencias existentes que guardan relación con que la intervención realizada se centra en un grupo reducido de mujeres de la comuna y principalmente en el sector urbano y dejando de lado a las mujeres del sector rural.

Se plantea la necesidad de trabajar para el año 2020 con enfoque de Género, desde la oficina de la Mujer y Equidad de Género, esta necesidad fue identificada en el proceso de actualización del PLAN DE DESARROLLO COMUNAL 2019-2026, junto a la información proporcionada se integra el dato estadístico que la población femenina asciende a 6.080, equivalente al 49,41%, por lo que respalda una intervención más individualizada con este grupo en la comuna.

La Oficina Municipal de la Mujer y Equidad de Género, es una Oficina Técnica, perteneciente a la Dirección de Desarrollo Comunitario DIDECO, la cual iría en respuesta a la necesidad de atender de forma eficiente y eficaz las demandas específicas de las mujeres. Con el propósito de fortalecer, favorecer y promover el desarrollo, la autonomía y la integración social de la mujer de la comuna.



Municipalidad de Fresia
DIDECO
Oficina Municipal de la Mujer y Equidad de Género.

MISIÓN

Proporcionar instancias de participación que les permita un desarrollo integral, acercando a las mujeres a las distintas redes existentes en la comunidad y el municipio, entregando herramientas a través de distintos planes y programas de trabajos, ya sea por medio de capacitaciones, talleres, charlas Y eventos informativos que sean relevantes para las mujeres de la comuna.

VISIÓN

Contribuir al empoderamiento individual y colectivo de las Mujeres Fresianas, donde tengan los conocimientos relacionados a sus derechos y puedan participar en la toma de decisiones e igualdad de oportunidades en diferentes espacios: Políticos, Económico, Social y Cultural.

OBJETIVO GENERAL

Impulsar políticas locales, programas y acciones estratégicas para avanzar en el ejercicio de los derechos de las mujeres, la igualdad y equidad de género, generando estrategias de intervención en las mujeres y entregándoles herramientas necesarias para potenciar el desarrollo de sus habilidades y capacidades.



Municipalidad de Fresia
DIDECO
Oficina Municipal de la Mujer y Equidad de Género.

OBJETIVO ESPECIFICO

- Brindar información permanente a las mujeres sobre sus derechos y los servicios existentes en las distintas instituciones.
- Promover la integración de las mujeres al desarrollo de la comuna a través de la información, la capacitación y la participación.
- Fomentar la participación, la asociatividad, la conformación de redes, el liderazgo y la toma de decisiones de las mujeres en los distintos espacios de la comuna.
- Gestionar oportunidades de distintos procesos de aprendizajes en las mujeres de la comuna.

FUNCIONES

- Realizar diagnósticos de la mujer en la comuna a fin de detectar sus principales necesidades, aspiraciones y proyectos.
- Definir políticas destinadas a incorporar a la mujer al desarrollo local.
- Desarrollar planes y programas específicos de la mujer.
- Promover el fortalecimiento de las organizaciones de las mujeres.



Municipalidad de Fresia
DIDECO
Oficina Municipal de la Mujer y Equidad de Género.

LINEAS DE TRABAJO

La metodología de intervención del trabajo que realizará la oficina de la mujer y de la equidad de género, estará enfocado en desarrollar cuatro líneas de acción:

- Línea de capacitación y empleo: Coordinar con servicios públicos y privados acciones tendientes a mejorar la capacitación y el empleo de las mujeres que participen en los programas y proyectos que impulse la oficina de la Mujer y la equidad de Género de la comuna, logrando contribuir y desarrollar la autonomía económica a través de la entrega de herramientas que le permitirán ser gestoras de sus recursos económicos.
- Línea de atención, asesoría y orientación: Proporcionar información y formación de temas relacionados a problemáticas femeninas como la violencia intrafamiliar, capacitaciones, empleo, emprendimiento, autocuidado, entre otros temas.

Se fortalecerá las redes públicas y privadas que abordan temáticas de las mujeres a nivel país y se buscará fomentar la participación femenina en los espacios de tomas de decisiones a nivel comunal.

- Línea de participación: Generar instancias de participación para las mujeres y organizaciones, donde puedan desarrollar actividades culturales, sociales, deportivas y de emprendimiento.
- Línea de educación y salud: Proporcionar información, orientación y derivación a las mujeres que requieran concluir sus estudios, ya sea básico o secundarios en la comuna o requieran realizar algún trámite relacionado a educación. En este punto se desarrollará un trabajo relacionado a educar en habilidades parentales.



Municipalidad de Fresia
DIDECO
Oficina Municipal de la Mujer y Equidad de Género.

Proporcionar información, orientación y derivación a las mujeres que requieran apoyo en temas relacionados a la salud como por ejemplo, salud mental, salud dental, salud sexual y talleres de VIF.

En esta línea se realizará un trabajo con las redes existentes dentro y fuera del municipio.

Dentro del programa de trabajo, se ha planificado realizar 35 actividades para el año 2020.



Municipalidad de Fresia
DIDECO
Oficina Municipal de la Mujer y Equidad de Género.

LÍNEA DE CAPACITACIÓN Y EMPLEO

Actividad	Indicador	Meta	Actores involucrados	Medio Verificador	Plazo	Responsable
Reunión con Grupo de Mujeres emprendedoras	1 Reunión 15 asistentes a la reunión	100% de Reuniones realizadas	Oficina de la Mujer Fomento Productivo	Lista de asistencia	Enero	Oficina de la Mujer y equidad de Género
Feria Mujer campesina	15 Mujeres rurales	100% de mujeres participantes en feria.	Oficina de la Mujer Prodesal	Lista de asistencia	Enero	Oficina de la Mujer y equidad de Género
Taller formación para el trabajo	15 Mujeres de Parga	100% de las mujeres participantes asistan a los talleres	Municipio Dideco Oficina de la Mujer Fomento Productivo Omil	Lista de asistencia Fotografías Encuesta de satisfacción	Febrero-Abril	Oficina de la Mujer y equidad de Género
Reunión con Grupo de Mujeres emprendedoras	1 Reunión 15 asistentes a la reunión	100% de Reuniones realizadas	Oficina de la Mujer Fomento Productivo	Lista de asistencia	Febrero	Oficina de la Mujer y equidad de Género
Feria Mujer campesina	15 Mujeres rurales	100% de mujeres participantes en feria.	Oficina de la Mujer Prodesal	Lista de asistencia	Febrero	Oficina de la Mujer y equidad de Género
Taller formación para el trabajo	15 Mujeres de Tegalda	100% de las mujeres	Municipio Dideco	Lista de asistencia Fotografías	Abril - Mayo	Oficina de la Mujer y equidad de Género



Municipalidad de Fresia
DIDECO
Oficina Municipal de la Mujer y Equidad de Género.

Reunión con Grupo de Mujeres emprendedoras	1 Reunión 15 asistentes a la reunión	100% de Reuniones realizadas	Oficina de la Mujer Fomento Productivo	Lista de asistencia	Julio	Oficina de la Mujer y equidad de Género
Taller de Manualidades (Alambrismo creativo)	15 Mujeres de Fresia	100% de las mujeres participantes asistan a los talleres	Dideco Oficina de la Mujer	Lista de asistencia Fotografías Encuesta de satisfacción	Julio	Oficina de la Mujer y equidad de Género
Reunión con Grupo de Mujeres emprendedoras	1 Reunión 15 asistentes a la reunión	100% de Reuniones realizadas	Oficina de la Mujer Fomento Productivo	Lista de asistencia	Agosto	Oficina de la Mujer y equidad de Género
Taller de Manualidades	15 Mujeres de Fresia(Adultas mayores)	100% de las mujeres participantes asistan a los talleres	Dideco Oficina de la Mujer	Lista de asistencia Fotografías Encuesta de satisfacción	Septiembre	Oficina de la Mujer y equidad de Género
Taller desarrollo de competencias emprendedoras.	15 Mujeres de Fresia	100% de las mujeres participantes asistan a los talleres	Dideco Oficina de la Mujer	Lista de asistencia Fotografías Encuesta de satisfacción	Septiembre	Oficina de la Mujer y equidad de Género
Reunión con Grupo de Mujeres emprendedoras	1 Reunión 15 asistentes a la reunión	100% de Reuniones realizadas	Oficina de la Mujer Fomento Productivo	Lista de asistencia	Octubre	Oficina de la Mujer y equidad de Género
Taller de Manualidades	15 Mujeres de Fresia	100% de las mujeres participantes asistan a los talleres	Dideco Oficina de la Mujer	Lista de asistencia Fotografías Encuesta de satisfacción	Septiembre	Oficina de la Mujer y equidad de Género
Taller Navideño	15 Mujeres	100% de las mujeres	Dideco Oficina de la Mujer	Lista de asistencia Fotografías	Noviembre	Oficina de la Mujer y equidad de Género



Municipalidad de Fresia
DIDECO
Oficina Municipal de la Mujer y Equidad de Género.

		participantes asistan a los talleres	Oficina de la Mujer Fomento Productivo Omil	Encuesta de satisfacción		
Taller formación para el trabajo	20 Mujeres de Tegualda	100% de las mujeres participantes asistan a los talleres	Dideco Oficina de la Mujer Fomento Productivo Omil	Lista de asistencia Fotografías Encuesta de satisfacción	Abril-Mayo-Junio	Oficina de la Mujer y equidad de Género
Taller de Vitrofundición	15 Mujeres de Fresia	100% de las mujeres participantes asistan a los talleres	Dideco Oficina de la Mujer	Lista de asistencia Fotografías Encuesta de satisfacción	Abril	Oficina de la Mujer y equidad de Género
Taller de Manualidades	15 Mujeres de Parga	100% de las mujeres participantes asistan a los talleres	Dideco Oficina de la Mujer	Lista de asistencia Fotografías Encuesta de satisfacción	Mayo	Oficina de la Mujer y equidad de Género
Reunión con Grupo de Mujeres emprendedoras	1 Reunión 15 asistentes a la reunión	100% de Reuniones realizadas	Oficina de la Mujer Fomento Productivo	Lista de asistencia	Mayo	Oficina de la Mujer y equidad de Género
Reunión con Grupo de Mujeres emprendedoras	1 Reunión 15 asistentes a la reunión	100% de Reuniones realizadas	Oficina de la Mujer Fomento Productivo	Lista de asistencia	Mayo	Oficina de la Mujer y equidad de Género
Taller de Manualidades	15 Mujeres de Tegualda	100% de las mujeres participantes asistan a los talleres	Dideco Oficina de la Mujer	Lista de asistencia Fotografías Encuesta de satisfacción	Junio	Oficina de la Mujer y equidad de Género



Municipalidad de Fresia
 DIDECO
 Oficina Municipal de la Mujer y Equidad de Género.

		participantes asistan a los talleres		Encuesta de satisfacción		

LÍNEA DE ATENCIÓN, ASESORÍA Y ORIENTACIÓN

Actividad	Indicador	Meta	Actores involucrados	Medio Verificador	Plazo	Responsable
Atención de Público en la oficina	Reuniones mensuales con directora de desarrollo comunitario	100% de atenciones realizadas	Dideco Oficina de la mujer y equidad de Género.	Fichas de atención	Enero-diciembre	Oficina de la Mujer y equidad de Género
Coordinación con redes públicas y privadas(Sernameg-Prodemu-centro de la mujer)	N° de reuniones ejecutas	100% de reuniones coordinadas ejecutas	Dideco Oficina de la mujer y equidad de Género.	Registro de reuniones	Enero-Febreo	Oficina de la mujer y equidad de Género.
Diálogos con mujeres sobre enfoque de Género (Dirigentes de organizaciones)	15 Mujeres de la comuna	100% de mujeres participantes	Oficina de la Mujer y equidad de Género. (Invitar alguna autoridad mujer de la región)	Lista de asistencia	Febrero	Oficina de la Mujer y equidad de Género
Charla de violencia	20 Mujeres de	90% de	Oficina de la Mujer y	Lista de asistencia	Marzo	Oficina de la Mujer y



Municipalidad de Fresia
DIDECO
Oficina Municipal de la Mujer y Equidad de Género.

de Género	la comuna	mujeres participantes	equidad de Género. Centro de la Mujer	Fotografías Encuesta de satisfacción		equidad de Género
Gestionar con organismos públicos y privados "charlas de fondos concursables"	20 Mujeres de la comuna	100% de mujeres participantes	Oficina de la Mujer y equidad de Género. Fomento Productivo Fosis y Sercotec.	Lista de asistencia	Marzo	Oficina de la Mujer y equidad de Género
Lanzamiento campaña No más violencia hacia la Mujer	N° Reuniones con mesa contra la violencia comunal	80% de participantes de la mesa contra la violencia	Oficina de la Mujer y equidad de Género. Centro de la Mujer	Lista de asistencia Fotografías Afiche Publicidad en Redes sociales y radios locales.	Marzo	Oficina de la Mujer y equidad de Género
Plaza Mujer	N° Reuniones con mesa contra la violencia comunal(con actores que trabajan con mujeres en la comuna)	80% de participantes de la mesa contra la violencia	Oficina de la Mujer y equidad de Género. Centro de la Mujer Mesa contra la violencia	Afiche Publicidad en Redes sociales y radios locales	Marzo	Oficina de la Mujer y equidad de Género
Reunión con mujeres de los sectores rurales, para realizar diagnóstico de género en la comuna.	N° Reuniones con mujeres del sector rural	70% de las asistentes invitadas	Directora de Dideco. Oficina de la Mujer y equidad de Género. Oficina de Organizaciones comunitarias.	Lista de asistencia Fotografías	Marzo-Julio	Oficina de la Mujer y equidad de Género
Charla de violencia	15 Mujeres	90% de	Oficina de la Mujer y	Lista de asistencia	Agosto	Oficina de la Mujer y



Municipalidad de Fresia
DIDECO
Oficina Municipal de la Mujer y Equidad de Género.

de Género	dirigentes de la comuna	mujeres participantes	equidad de Género. Centro de la Mujer	Fotografías Encuesta de satisfacción		equidad de Género
Commemoración día internacional contra la violencia a la Mujer	N° Reunión Red contra la violencia en la comuna	80% de actores claves de la mesa contra la violencia	Dideco Oficina de adulto mayor Programa vínculos OPD Centro de la mujer.	Lista de asistencia Fotografías	Noviembre	Oficina de la Mujer y equidad de Género

LÍNEA DE PARTICIPACIÓN

Actividad	Indicador	Meta	Actores involucrados	Medio Verificador	Plazo	Responsable
1° Concurso de Pintura por los derechos de las mujeres.	N° de participantes en el concurso.		Directora de Dideco. Oficina de la Mujer y equidad de Género. Oficina de Cultura.	Fotografías Afiche Publicidad en Redes sociales y radios locales.	Marzo	Oficina de la Mujer y equidad de Género
Charla de mujer destacada en la región o el país	N° de participantes en el concurso.	100% de las mujeres participantes	Oficina de la Mujer y equidad de Género.	Lista de asistencia	Marzo	Oficina de la Mujer y equidad de Género
1° Conversatorio femenino" Violencia de Género y Femicidio"	20 mujeres de la Comuna.	90% de las mujeres participantes	Oficina de la Mujer y equidad de Género.	Lista de asistencia Fotografías Afiche	Marzo	Oficina de la Mujer y equidad de Género



Municipalidad de Fresia
DIDECO
Oficina Municipal de la Mujer y Equidad de Género.

Charlas "Liderazgo femenino"	15 Mujeres de la comuna	100% de las mujeres participantes	Oficina de la Mujer y equidad de Género.	Lista de asistencia	Abril	Oficina de la Mujer y equidad de Género
Baby Futbol	25 Mujeres	90% de las mujeres participantes	Oficina de la Mujer y equidad de Género. Oficina de deportes	Lista de asistencia Fotografías Afiche	Marzo	Oficina de la Mujer y equidad de Género
1° Jornada reflexiva sobre los derechos de las diversidad de las mujeres	20 mujeres de la Comuna.	100% de las mujeres participantes	Oficina de la Mujer y equidad de Género.	Lista de asistencia	Marzo	Oficina de la Mujer y equidad de Género
2° Conversatorio femenino "Participación y representación política de las Mujeres"	20 mujeres de la Comuna.	90% de las mujeres participantes	Oficina de la Mujer y equidad de Género.	Lista de asistencia Fotografías Afiche	Septiembre	Oficina de la Mujer y equidad de Género
Corrida y Cicletada en conmemoración del día internacional contra la violencia	N° de mujeres Inscritas.		Oficina de la Mujer y equidad de Género. Oficina de Deportes	Fotografías Afiche	Noviembre	Oficina de la Mujer y equidad de Género

LÍNEA DE EDUCACIÓN Y SALUD

Actividad	Indicador	Meta	Actores involucrados	Medio Verificador	Plazo	Responsable
Taller de	15 mujeres de	100% de las	Oficina de la Mujer y	Lista de asistencia	Febrero	Oficina de la Mujer y



Municipalidad de Fresia
DIDECO
Oficina Municipal de la Mujer y Equidad de Género.

alfabetización digital para las dirigentes mujeres de las organizaciones comunitarias	la Comuna.	mujeres participantes	equidad de Género. Oficina de organizaciones comunitarias. Dibam			equidad de Género
1° Jornada informativa y preventiva contra el Cáncer	N° reuniones con profesionales de la salud.	100% de atenciones de las mujeres que soliciten atención.	Directora de Dideco. Oficina de la Mujer y equidad de Género. Desam Hospital	Fotografías Afiche Publicidad en Redes sociales y radios locales.	Abril- Noviembre	Oficina de la Mujer y equidad de Género
Taller de alfabetización digital para las mujeres del sector de Parga	15 mujeres de la Parga.	100% de las mujeres participantes	Oficina de la Mujer y equidad de Género.	Lista de asistencia	Mayo	Oficina de la Mujer y equidad de Género
Taller de alfabetización digital para las mujeres del sector de Tegalda	15 mujeres de la Tegalda.	100% de las mujeres participantes	Oficina de la Mujer y equidad de Género.	Lista de asistencia	Junio	Oficina de la Mujer y equidad de Género
Taller de habilidades parentales (Autocuidado)	12 Mujeres de la comuna	100% de las mujeres participantes	Oficina de la Mujer y equidad de Género. OPD Dupla Psicosociales	Lista de asistencia	Agosto	Oficina de la Mujer y equidad de Género
1° Expo Salud y Autocuidado	N° reuniones con profesionales de la salud.	100% de atenciones de las mujeres que soliciten	Directora de Dideco. Oficina de la Mujer y equidad de Género. Desam Hospital	Fotografías Afiche Publicidad en Redes sociales y radios locales.	Agosto	Oficina de la Mujer y equidad de Género



Municipalidad de Fresia
DIDECO
Oficina Municipal de la Mujer y Equidad de Género.

Derivaciones atenciones de salud (Dental y Mamografías)	N° reuniones con profesionales de la salud	100% de atenciones de las mujeres que soliciten atención.	Directora de Dideco. Oficina de la Mujer y equidad de Género. Desam Hospital	Registro de atenciones	Marzo-Diciembre	Oficina de la Mujer y equidad de Género
Nivelación de estudios con mujeres de 5° a 8° básico.	N° reuniones con profesionales que participen en el programa	100% de atenciones de las mujeres que soliciten atención.	Directora de Dideco. Oficina de la Mujer y equidad de Género. Omil.	Registro de atenciones.	Marzo- Noviembre	Oficina de la Mujer y equidad de Género.

CARTA GANTT

N°	Actividades	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre
	Meses Semanas												
1	Reunión con Grupo de Mujeres emprendedoras												
2	Feria Mujeres Campesina												
3	Taller de Formación												
4	1° Expo Mujer 2020												
5	Taller de Vitrofundición												
6	Taller de Manualidades												



Municipalidad de Fresia
DIDECO
Oficina Municipal de la Mujer y Equidad de Género.

	Alfabetización digital para las mujeres de Tegualda												
32	Taller de Habilidades parentales												
33	1° Expo Salud y Autocuidado												
34	Derivaciones atenciones de salud(dental y mamografía)												
35	Nivelación de estudios con mujeres												

CAROLINA OLIVA GALLARDO
TRABAJADORA SOCIAL



Municipalidad de Fresia
DIDECO
Oficina Municipal de la Mujer y Equidad de Género.

ORGANIGRAMA

